

W czasie, kiedy intensywnie poszukujemy najlepszych form zatrudnienia dla osób niepełnosprawnych, najlepszym sposobem szukania odpowiedzi na pytanie, jak optymalnie reagować na potrzeby i możliwości niepełnosprawnych pracowników i ich pracodawców jest rzetelna, naukowa weryfikacja związku zatrudnienia z ich psychospołecznym funkcjonowaniem.

Dobrze wykorzystana wiedza, zawarta w recenzowanej przeze mnie pracy, może przyczynić się w konsekwencji do pełniejszego zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

*z recenzji dr Tomasza Sękowski*



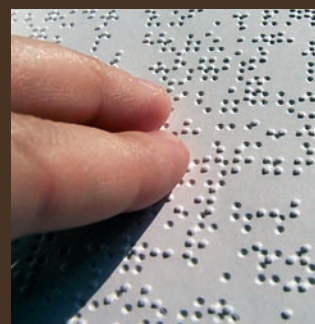
2007 — Europejski Rok na rzecz Równych Szans dla Wszystkich

 **INSTYTUT  
RYNKU PRACY**  
FUNDACJA NOWY STAW

Sytuacja psychologiczna osób z niepełnosprawnością na rynku pracy

# Sytuacja psychologiczna osób z niepełnosprawnością na rynku pracy

Wojciech Otrębski  
Bohdan Rożnowski



Instytut Rynku Pracy  
Lublin 2008